

Curso:**Trabalho em equipe e liderança**

Coordenador: Edson Walmir Cazarini

Inscrições: de 26/02/2014 a 10/03/2014

Início: 13/03/2014 Fim: 29/05/2014

Dia da semana: Quinta-feira

Período: 14:00 às 16:00 h

Local: Sala de Projetos I - SEP

Carga Horária Total da Disciplina: 30:00 hs

Carga Horária Ministrada - Aulas Teóricas em Sala de Aula: 20:00 hs

Atividades não Supervisionadas:10:00 hs

Programa:

1. Contextualização e Competências.
2. Equipe
 - 2.1 Dinâmica
 - 2.2 Comunicação
 - 2.3 Autogestão
 - 2.4 Integração
3. Liderança
 - 3.1 Teoria Situacional
 - 3.2 Teoria Transacional e Transformacional

Bibliografia:

BLANCHARD, Ken. 2007. Liderança de Alto Nível: Como Criar e Liderar Organizações de Alto Desempenho. Bookman.

CHENG, B; WANG, M; YANG, J; KINSHUK; PENG, J. 2011. Acceptance of competency-based workplace e-learning systems: Effects of individual and peer learning support. Computers and Education. V. 57, pp.1317 -1333.

DUTRA, J.S. 2004. Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna. São Paulo: Atlas.

FLEURY, MTL; FLEURY, A.C.C. 2001. Construindo o conceito de competências. Revista de administração contemporânea (RAC). V. 5, pp. 183-196.

GUIMARÃES, T. de A. 2000. A Nova Administração Pública a Abordagem da competência. Rio de Janeiro: RAP - Revista de Administração Pública, V. 34, N. 3, p. 124-40.

- HELLER, R. 1999. Como gerenciar equipes. 2ª Ed. Série Sucesso Profissional: Seu guia de estratégia pessoal. São Paulo, Publifolha.
- HUNTER, James C. O Monge e o Executivo: Uma história sobre a Essência da Liderança. 18. ed. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.
- JEOU-SHYANA, H; LIU, H; LIN LINB, C ;CHANG-YENE, T. 2011.Competency analysis of top managers in the Taiwanese hotel industry. International Journal of Hospitality Management. V.30, n. 4, pp. 1044-1054.
- MUNHÊ , V.P.C. 2009. Gestão de Pessoas por Competência. Presença educação e arte. <http://www.apresenca.com.br/+Apostilas/19.pdf> consultado em 5 de abril de 2012.
- NASCIMENTO,T.P.C. ; ESPER, A.K.; 2009. Evasão em cursos de educação continuada à distância: um estudo na Escola Nacional de Administração Pública. Revista do Serviço Público Brasília. V. 60, N. 2, pp. 159-173.
- PRAHALAD, C. K., E HAMEL, G. (1990). The core competence of the corporation. Harvard Business Review, V. 68, N.3, pp. 79-91.
- SENGE, Peter M. A Quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende. 16 ed. (Tradução: OP Traduções). São Paulo: Editora Nova Cultural, 2004.
- YEUNG. R. 2001. Liderando Equipes (série essencial). Trad. Marina Massaranduba; São Paulo: Market Books.